

Protocolo de Compromisso

Curso de Bacharelado em Museologia

Plano de Melhorias Maio/ 2014 - Maio/2015

Porto Alegre,

Março/ 2016

Membros da Comissão de Acompanhamento do Protocolo de Compromisso do Curso de Museologia/UFRGS:

Prof. Dr. Valdir José Morigi (Presidente. FABICO/UFRGS)

Profa. Dra. Ana Maria Dalla Zen (FABICO/UFRGS)

Prof. Dr. Ricardo Schneiders da Silva (FABICO/UFRGS)

Profa. Dra. Ingrid Finger (PROGRAD/UFRGS)

Prof. Dr. Daltro Jose Nunes (CPA/UFRGS)

Realização de avaliações parciais da Comissão de Acompanhamento:

17 de julho de 2014 (Ata N°1/2014)

07 de Agosto de 2014 (Ata N°2/2014)

07 de Novembro de 2014 (Ata N°3/2014)

09 de Abril de 2015 (Ata N°1/2015)

Avaliação final da Comissão Própria da Avaliação (CPA):

14 de Abril de 2015 (Ata N°7/2015)

Reunião: 17 de julho de 2014 (Ata N°1/2014)

- Instalação da Comissão e Recebimento do Protocolo de Compromisso do Curso de Museologia elaborado pela Comissão de Graduação de Museologia (COMGRAD/MSL) e Núcleo Docente Estruturante (NDE/MSL);
- Leitura do Plano de Metas proposto no Protocolo;
- Cronograma da próxima reunião para apresentação dos relatos da Direção da FABICO e COMGRAD/MSL.

Reunião: 7 de Agosto de 2014 (Ata N°2/2014)

- A Comissão recebeu membros da COMGRAD/MSL e Direção da FABICO;
- Os mesmos apresentaram um relato sobre o andamento do Plano de Melhorias estabelecidas para primeira etapa do trabalho, a ser cumprido no prazo de 90 dias;
- A Comissão avaliou que todos os dados apresentados demonstraram o excelente trabalho em desenvolvimento e o bom andamento do plano de melhorias em cada uma das metas;
- A Direção da FABICO relatou a finalização das instalações dos três laboratórios didáticos especializados do curso de Museologia para atividades de ensino, pesquisa e extensão e que os mesmos se encontravam em pleno funcionamento, a saber: Laboratório de Criação Museográfica (CRIAMUS); Laboratório de Cultura Material e Conservação (CMC) e Laboratório de Pesquisa e Extensão Museológica (LAPEM). Destacou, ainda, que a aquisição de equipamentos estava sendo concluída naquele momento. E concluiu ao ressaltar o apoio da Superintendência da Infraestrutura da Pró-reitoria de Planejamento da UFRGS (PROPLAN/ UFRGS) para a implementação desses espaços;
- A Comissão aprovou o Plano de Melhorias.

Reunião: 7 de Novembro de 2014 (Ata N°3/2014)

- A COMGRAD/MSL apresentou os resultados da segunda etapa do Plano de Melhorias (meses agosto a outubro de 2014). Destacou, especialmente, a Dimensão 3, enfatizando a aquisição e instalação dos novos equipamentos para o Laboratório de Cultura Material e Conservação (CMC);
- Relatou que foram inaugurados três (3) laboratórios de Informática, a ser compartilhados pelos cursos da FABICO;
- Foi destacado o apoio da PROPLAN/UFRGS para o cumprimento das Metas propostas;
- Foi relatado que a SUINFRA realizou vistoria técnica às instalações da Faculdade com vistas à acessibilidade, tendo sido as mesmas consideradas satisfatórias e de acordo com a norma NBR 9050 da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT);
- A Comissão avaliou que todos os relatos apresentados demonstraram o excelente trabalho em desenvolvimento e o bom andamento do plano de melhorias em cada uma das metas;
- Foi realizada pela Comissão visita aos laboratórios didáticos especializados e às instalações do Curso.

Reunião: 9 de Abril de 2015 (Ata N°1/2015)

- A reunião foi realizada com a finalidade de avaliar o Relatório Final do Protocolo de Compromisso;
- O relatório foi aprovado por unanimidade, considerando que o documento revela excelente resultado do trabalho da equipe executora do Plano de Melhorias em cada uma das Metas;
- Foi destacado o laudo técnico realizado por profissional graduado da Superintendência de Infraestrutura da UFRGS (SUINFRA/UFRGS) que atesta de modo satisfatório, o cumprimento das normas exigidas pela ABNT a respeito das condições, uso e acessibilidade dos prédios da FABICO e Anexo I da Saúde;
- A Comissão parabenizou as ações realizadas pela equipe executora, considerando que as metas foram plenamente atingidas.

Avaliação final da Comissão Própria de Avaliação (CPA):

14 de Abril de 2015 (Ata N°7/2015)

- Reunião realizada pela Comissão Própria de Avaliação (CPA/UFRGS) para a apresentação, análise e avaliação do Plano de Melhorias do Protocolo de Compromisso do Curso de Museologia, tendo sido o mesmo aprovado integralmente.

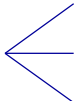
Curso de Bacharelado em Museologia da UFRGS

Criado pela **Decisão nº 223/2007, de 20 de julho de 2007**, do Conselho Universitário (CONSUN), iniciando suas atividades no primeiro semestre de 2008.

Funciona na Faculdade de Biblioteconomia e Comunicação (**FABICO**), na **modalidade presencial, no turno da tarde**, com algumas disciplinas eletivas ofertadas também nos turnos da manhã e noite.

O seu currículo se orienta à formação de **bacharéis em Museologia** e o seu **ingresso é anual**, sendo oferecidas **30 vagas** pelo Sistema de Seleção Unificada (SISU) e Concurso Vestibular próprio.

Avaliação de Reconhecimento do Curso em 2011 (código 88154):

Conceito Global 2,0  **Dimensão 1: Organização Didática Pedagógica: 1,0**
Dimensão 2: Corpo Docente: 4,0
Dimensão 3: Instalação Física: 1,0

No dia 16 de abril de 2014 foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria nº 238, de 15 de abril de 2014, que reconhecia o Curso de Museologia da UFRGS, sob condição de elaborar e implantar um Protocolo de Compromisso que pudesse solucionar as fragilidades indicadas.

Antes do Protocolo de Compromisso celebrado em Maio de 2014 - destaques:

Novo Projeto Pedagógico do Curso (PPC), elaborado em 2012 e aprovado em 2013;

Encaminhamento de concurso público para quatro vagas docentes;

Reforma curricular implementada em 2014/1.

Protocolo de Compromisso assumido pelo Curso de Museologia/ UFRGS:

365 dias para a implantação e acompanhamento da qualificação do Curso;

DIMENSÃO 1

Organização Didática Pedagógica

11 METAS

DIMENSÃO 2

Corpo Docente

8 METAS

DIMENSÃO 3

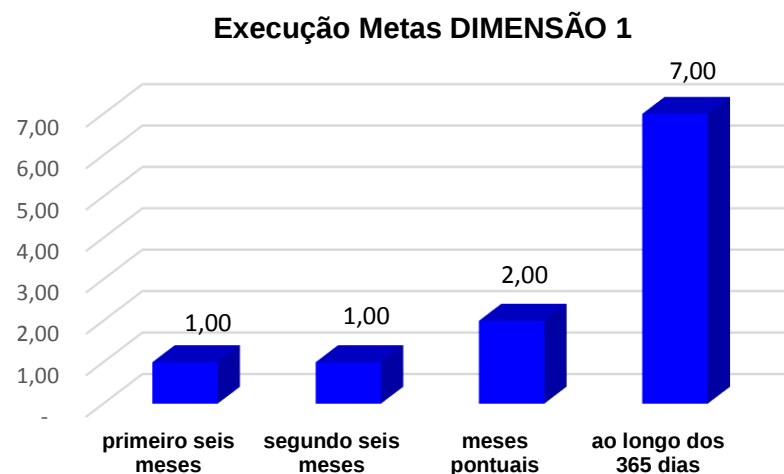
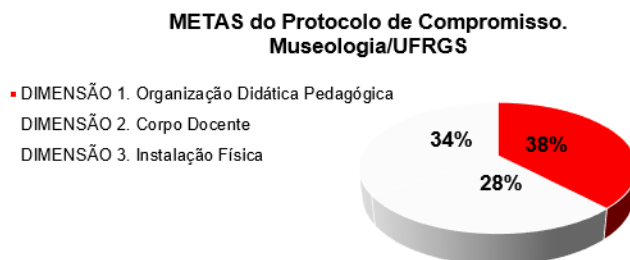
Instalação Física

10 METAS

29 METAS/ 365 DIAS

Partes diretamente envolvidas:

Comissão de Graduação do Curso de Museologia (COMGRAD/MSL); Núcleo Docente Estruturante do Curso de Museologia (NDE/MSL); Núcleo de Avaliação da Unidade (NAU); Direção da FABICO; Departamento de Ciências da Informação (DCI); Gerência Administrativa da FABICO; Biblioteca da FABICO; corpo discente, docente e técnico-administrativo do Curso/FABICO/UFRGS; Secretaria de Avaliação Institucional (SAI/UFRGS).



DIMENSÃO 1. Organização Didático-Pedagógica

DIMENSÃO 1. Meta 1 Realizar reuniões bimensais entre a Comissão de Graduação do Curso de Museologia (COMGRAD/MSL), o Núcleo Docente Estruturante do Curso de Museologia (NDE/MSL) e a Secretaria de Avaliação Institucional (SAI), a fim de acompanhar a implementação das políticas institucionais constantes do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFRGS. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **meses 02; 04; 06; 08; 10 e 12;**

Contatos sistemáticos presencialmente, por endereço eletrônico e telefonemas.

DIMENSÃO 1. Meta 2 Realizar reuniões trimensais entre a COMGRAD/MSL, o Departamento de Ciências da Informação (DCI), o Núcleo de Avaliação da Unidade (NAU), a fim de promover um processo sistemático de autoavaliação das atividades do Curso. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **meses 02; 05; 08 e 11;**

Encontros realizados, auxiliando no andamento das pesquisas de avaliação do Curso de Museologia/UFRGS. Um dos resultados: Publicação dos Estudos de Avaliação.

DIMENSÃO 1. Organização Didático-Pedagógica

DIMENSÃO 1. Meta 3 Incluir na pauta oficial das reuniões da COMGRAD/MSL um espaço dedicado ao acompanhamento da atuação da Coordenação do Curso, a fim de propor estratégias, em caráter coletivo e solidário entre os professores, para solução de problemas que eventualmente surgirem. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses**;

Desde o início do Protocolo de Compromisso a Coordenação do Curso apresenta em pauta de reunião mensal da COMGRAD/MSL os temas que envolvem o cotidiano dessa graduação.

DIMENSÃO 1. Meta 4 - Constituir um grupo permanente de avaliação do Curso, do perfil dos formandos e das atividades acadêmicas, composto preferencialmente pelos novos docentes vinculados às disciplinas obrigatórias por meio do concurso realizado no segundo semestre de 2013, Edital 21/2013, com formação específica em Museologia. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses**;

Comissão organizada com a partir da posse dos docentes que compõem o Curso a partir de 2014. O parecer da Comissão contribuiu para a atualização do PPC organizado em 2015 pela COMGRAD/MSL e NDE/MSL. Outro destaque são as pesquisas que compõem a publicação *Estudos de Avaliação do Curso de Museologia*.

DIMENSÃO 1. Meta 5 - Analisar a adequação entre os objetivos do curso, o perfil dos formandos e as atividades acadêmicas através do acompanhamento sistemático e contínuo do NDE/MSL. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses**;

Estudo realizado pela COMGRAD/MSL e NDE/MSL para atualização do PPC (2015), com contribuição dos novos docentes que compõem o Curso. Os estudos também compõe a publicação *Estudos de Avaliação do Curso de Museologia*.

DIMENSÃO 1. Meta 6 - Discutir critérios de seleção para preenchimento de vagas ociosas através do ingresso de diplomados, transferência interna e transferência voluntária. Tarefa executada pela COMGRAD/MSL. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **do mês 01 ao 06**;

Critérios debatidos e implementados semestralmente, tendo as reuniões mensais da COMGRAD/MSL como espaço de diálogo e decisão.

DIMENSÃO 1. Meta 7 - Revisar os planos de ensino para acompanhar a implantação das novas disciplinas e do novo currículo do Curso de Museologia da UFRGS e proceder às adaptações necessárias. Tarefa executada pela COMGRAD/MSL. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses**;

Acompanhamento semestral da coordenação com relatórios apresentados em reuniões da COMGRAD/MSL. Estudos semestrais da troca de currículo do Curso.

DIMENSÃO 1. Organização Didático-Pedagógica

DIMENSÃO 1. Meta 8 - Realizar um seminário de atualização em metodologias do ensino, da pesquisa e da extensão universitária em Museologia. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **do mês 07 ao 12;**

Encontro preparado pela COMGRAD/MSL e NDE/MSL, com realização no mês de Maio de 2015, intitulado *Seminário de atualização em metodologias de ensino, pesquisa e extensão no currículo do curso de Museologia da UFRGS*, ministrado pela profa. Ana Maria Dalla Zen.

Meta 9 - Estreitar o fluxo de interlocução entre COMGRAD/MSL, a Comissão de Acompanhamento do Programa de Ações Afirmativas e o Programa *Incluir*, contribuindo para a promoção da permanência e sucesso acadêmico dos discentes com ingresso pelo sistema de cotas e aos discentes portadores de necessidades especiais. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses;**

Realização de encontro com a equipe do Programa de Ações Afirmativas para o estudo de políticas a serem implementadas no Curso. Parceria com o Programa Incluir, sobretudo na confecção de material gráfico das exposições curriculares em braile e baixa visão.

DIMENSÃO 1. Meta 10 - Estimular atividades acadêmicas, através do apoio institucional na participação para apresentação de trabalhos científicos, artísticos e culturais, bem como a aproximação dos egressos do curso para troca de experiências, a partir da ampliação de bolsas de extensão e de iniciação científica e auxílio à participação em eventos científicos. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses;**

Apoio permanente aos discentes do Curso de Graduação em Museologia, seja com a ampliação de bolsas de monitoria, extensão, pesquisa, seja na participação de eventos da área, organização de eventos e incentivo à bolsas de intercâmbio nacional e internacional.

DIMENSÃO 1. Meta 11 - Proporcionar através das novas disciplinas de Seminário em Museus I e Seminário em Museus II a troca de experiências entre profissionais da área e os alunos estagiários, a partir da ação do GEMMUS - Grupo de Estudos em Memória, Museus e Patrimônio, coordenado pela profa. Dra. Zita Rosane Possamai, cadastrado como grupo de pesquisa no CNPq, bem como o Núcleo de Pesquisa em Memória, Informação e Suportes, coordenado pela Profa. Dra. Lizete Dias de Oliveira ligado ao GPESC - Grupo de Estudos e Pesquisa em Semióticas e Culturas da Comunicação, cadastrado como grupo de pesquisa do CNPq. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses.**

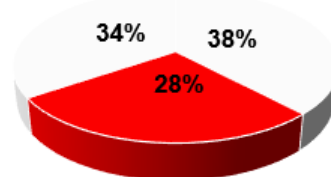
Dez (10) aulas abertas sobre temáticas da Museologia no ano de 2015, promovidas pelas disciplinas e grupos de pesquisa. Ampliação de parcerias com outros cursos de graduação da UFRGS e universidades.

METAS do Protocolo de Compromisso. Museologia/UFRGS

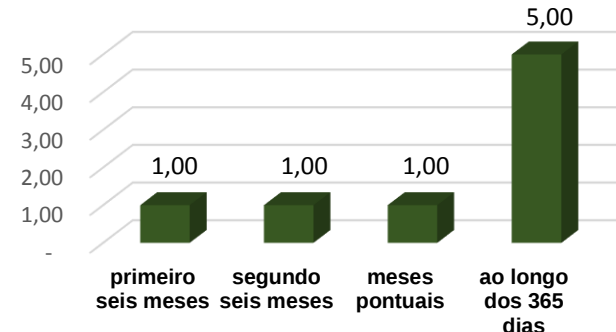
DIMENSÃO 1. Organização Didática Pedagógica

■ DIMENSÃO 2. Corpo Docente

DIMENSÃO 3. Instalação Física



Execução Metas DIMENSÃO 2



DIMENSÃO 2. Corpo Docente

DIMENSÃO 2. Meta 1 - Realizar reuniões bimensais do NDE/MSL a fim de estabelecer e aplicar métodos de auto avaliação do Curso. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **meses 01; 03; 05; 07; 09 e 11;**

Reuniões realizadas regularmente, destacando-se os encontros de apresentação das disciplinas obrigatórias para elaboração do ementário e atualização do PPC 2015.

DIMENSÃO 2. Meta 2 - Realizar reuniões mensais da COMGRAD/MSL, acompanhando sistematicamente as demandas do Curso. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses;**

Reuniões regulares, ocorridas mensalmente. Presença dos membros da COMGRAD/MSL, entre eles representante discente, técnico em assuntos educacionais e demais convidados.

DIMENSÃO 2. Meta 3 - Incluir na pauta oficial das reuniões mensais da COMGRAD/MSL espaço dedicado às demandas discentes, sendo encaminhadas pelo representante discente. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses;**

Pauta incluída regulamente desde o início do Protocolo de Compromisso, tonando-se um espaço de diálogo através da representação discente.

DIMENSÃO 2. Meta 4 - Dar continuidade ao atendimento da COMGRAD/MSL aos discentes, por meio de plantões semanais e interlocução diária por endereço eletrônico. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses;**

Plantão semanal na sala das COMGRADs (sala 217 Anexo I Saúde). Recebimento de demandas diariamente na Secretaria Unificada da FABICO. Acesso diário ao endereço eletrônico <museologia@ufrgs.br>

DIMENSÃO 2. Corpo Docente

DIMENSÃO 2. Meta 5 - Incorporar para o quadro de docentes vinculados às disciplinas obrigatórias e eletivas do Curso, professores com formação específica em Museologia, por meio da nomeação dos aprovados no concurso aberto através do Edital 21/2013 para 04 vagas em nível Assistente A. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **do mês 01 ao 06**;

Realização de concursos públicos ao longo dos anos 2014 e 2015 para as áreas de Gestão em Museus e Gestão Cultural. Nomeação de três docentes formados em Museologia e uma em Comunicação Social. Total atual de cinco (05) professores museólogos e uma (01) professora com Doutorado em Museologia em andamento.

DIMENSÃO 2. Meta 6 - Redistribuir, após a nomeação dos novos docentes concursados, as disciplinas obrigatórias e eletivas, estabelecendo vinculações por áreas de concentração. Tarefa executada pela COMGRAD/MSL e Departamento de Ciências da Informação (DCI). **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **do mês 01 ao 07**;

Distribuição das disciplinas obrigatórias da reforma curricular por ênfases de pesquisas a serem aprofundadas. Após a distribuição iniciaram-se apresentações dos planos de ensino e elaboração de ementário do Curso 2014-2015, de acesso público.

DIMENSÃO 2. Meta 7 - Incentivar a continuidade e a criação de projetos de extensão e pesquisa com ênfase nas áreas de concentração específicas da Museologia, ampliando a participação discente na produção de conhecimento. Tarefa executada pela COMGRAD/MSL e NDE/MSL em parceria com a Comissão de Extensão e Comissão de Pesquisa da Faculdade de Biblioteconomia e Comunicação (Comex e Compesq/FABICO, respectivamente). **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses**;

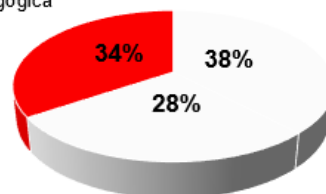
Elaboração de diferentes projetos de extensão e pesquisa a partir das ênfases estruturadas em estudos realizados pela COMGRAD/MSL e NDE/MSL. Destacam-se as mostras expográficas vinculadas ao projeto de extensão do CRIAMUS e os Programas de Extensão vinculados ao Curso, inclusive premiados.

DIMENSÃO 2. Meta 8 - Planejar fluxo contínuo e permanente de afastamento para capacitação docente, missão científica, doutorado e pós-doutorado, sem prejuízo das atividades curriculares. Tarefa executada pela NDE/MSL e DCI. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses**;

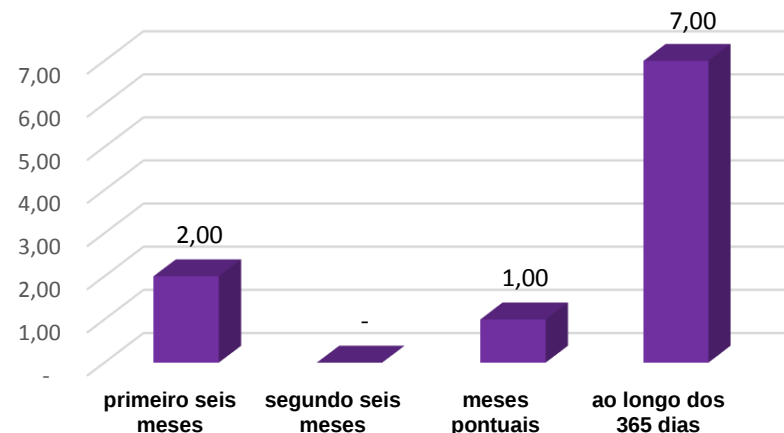
Incentivo a capacitação. No período do Protocolo seis (06) docentes encontram-se em processo de doutoramento. Uma (01) professora realizou Pós-doutoramento na Universidade Paris 3 Sorbonne Nouvelle. Uma (01) professora realizou especialização no Instituto Politécnico de TOMAR/ Portugal.

METAS do Protocolo de Compromisso. Museologia/UFRGS

- DIMENSÃO 1. Organização Didática Pedagógica
- DIMENSÃO 2. Corpo Docente
- DIMENSÃO 3. Instalação Física



Execução Metas DIMENSÃO 3



DIMENSÃO 3. Instalação Física

DIMENSÃO 3. Meta 1 - Manter o acompanhamento das obras de qualificação dos prédios da FABICO e do Anexo I, os quais abrigam o Curso de Museologia e demais cursos da Faculdade, através de reuniões trimestrais com a Direção da FABICO e com o Setor de Infraestrutura. Tarefa executada pelo Núcleo Docente Estruturante do Curso (NDE/MSL) e Direção da FABICO. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses**;

Ampliação do espaço físico de uso da graduação. Destaque para a transferência dos dois laboratórios didáticos especializados do Curso no Anexo I Saúde: CRIAMUS - Laboratório de Criação Museográfica (sl. 107) e LAPEM - Laboratório de Pesquisa e Extensão Museológica (sl. 101). Criação do CMC - Laboratório de Cultura Material e Conservação (sl. 103).

DIMENSÃO 3. Meta 2 - Criar um plano de avaliação das condições de trabalhos dos professores do Curso em seus gabinetes e laboratórios, através da inclusão deste tema na pauta de reuniões da COMGRAD/MSL, com a participação do Departamento de Ciências da Informação (DCI) e da Comissão de Saúde e Ambiente do Trabalho da FABICO (COSAT). **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **do mês 01 ao 06**;

Parceria com a Comissão de Saúde e Ambiente do Trabalho da FABICO (COSAT). Destaque para os mapas de riscos dos laboratórios didáticos especializados do Curso de Museologia (CRIAMUS, CMC e LAPEM), anexado em ata da COMGRAD/MSL.

DIMENSÃO 3. Instalação Física

DIMENSÃO 3. Meta 3 - Acompanhar sistematicamente as condições de trabalho em sala de aula e laboratórios observando as especificidades das disciplinas ministradas pelos professores do Curso de Museologia e levando demandas à Direção da FABICO, sempre que necessário. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses**;

Acompanhamento realizado sistematicamente. Cabe ressaltar a elaboração dos regulamentos dos laboratórios didáticos especializados de Museologia (CRIAMUS, CMC e LAPEM), sob coordenação do museólogo da FABICO.

DIMENSÃO 3. Meta 4 - Avaliar o uso do LIBIAM por parte dos estudantes de Museologia, identificando aspectos positivos e pontos falhos a serem sanados. Tarefa executada pela COMGRAD/MSL. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **do mês 04 ao 06**;

Parceria com o Núcleo de Avaliação da Unidade (NAU) para estudos dos dois laboratórios de informática com uso comum dos discentes da FABICO, incluindo os do Curso de Museologia.

DIMENSÃO 3. Meta 5 - Ampliar as formas de acompanhamento de desempenho discente e dos registros acadêmicos através da análise de dados e elaboração de relatórios COMGRAD/MSL e Setor Acadêmico/Gerência Administrativa da FABICO. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses**;

Realização de acompanhamento discente por parte da COMGRAD/MSL e Técnica em Assuntos Educacionais da FABICO. Os resultados da experiência encontram-se registrados na Publicação *Estudos de Avaliação do Curso de Museologia*.

DIMENSÃO 3. Meta 6 - Realizar seminários internos de professores responsáveis pelas disciplinas (obrigatórias e eletivas) do Curso de Museologia a fim de debater a bibliografia (ênfase na bibliografia básica) proposta nos Planos de Ensino, buscando permanente atualização. Essa atualização é registrada no sistema UFRGS a cada semestre. Tarefa executada pelo NDE/MSL. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses**;

Realização de encontros sistemáticos sob coordenação do NDE/MSL. Seus resultados compõem o Ementário do Curso de Museologia.

DIMENSÃO 3. Meta 7 - Incentivar o corpo docente a revisar a bibliografia complementar sugerida para as disciplinas, através dos seminários e espaços de debate já propostos. Tarefa executada pelo NDE/MSL. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses**;

Realização de encontros sistemáticos sob coordenação do NDE/MSL. Seus resultados compõem o Ementário do Curso de Museologia e a atualização semestral dos Planos de Ensino, sob análise da COMGRAD/MSL e DCI.

DIMENSÃO 3. Instalação Física

DIMENSÃO 3. Meta 8 - Revisar a lista de periódicos especializados, indexados e correntes, disponíveis na UFRGS, através da solicitação de relatórios trimestrais à equipe da Biblioteca da FABICO. Tarefa executada pelo NDE/MSL. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **meses 03; 06; 09 e 12;**

DIMENSÃO 3. Meta 9 - Qualificar as pesquisas desenvolvidas por docentes ligados ao Curso de Museologia, a fim de iniciar sua vinculação aos laboratórios para que estes se tornem núcleos de pesquisa. Ampliar a rede de cooperação de pesquisa e extensão entre os docentes ligados ao Curso de Museologia aproximando instituições brasileiras e estrangeiras aos projetos propostos. Tarefa executada pela COMGRAD/MSL e NDE/MSL. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses;**

DIMENSÃO 3. Meta 10 - Qualificar o espaço dos três laboratórios com a aquisição de equipamentos específicos (materiais permanentes e materiais de consumo). Entre esses equipamentos podemos destacar a aquisição de mesa de luz profissional para o laboratório Criamus, além de ferramentas e instrumentos para desenho; mesa de higienização formato Plus com dois lugares, duas lupas para conservação, um secador de materiais, um desumidificador, além da ampliação de equipamentos para monitoramento ambiental como *dataloggers*, termohigrômetros e luxímetros, para o laboratório de Conservação e Cultura Material, cuja aquisição está em fase de licitação. Tarefa executada pelo NDE/MSL e Direção da FABICO. **Cronograma** - Desenvolvimento da meta por mês: **todos os meses.**

Análise realizada pelo NDE/MSL com a parceria da Biblioteca da FABICO. Esse estudo compõe o Ementário do Curso de Museologia e incentivou a aquisição de publicações especializadas.

Ampliação de programas e projetos de extensão e pesquisa a partir das ênfases por áreas de investigação e laboratórios didáticos especializados. Parcerias com outras graduações em estudos realizados e em andamento, além da ampliação do uso de novos espaços físicos. Destaque para a parceria firmada com o Museu da UFRGS, no qual um dos seus espaços expositivos, o Mezanino, foi categorizado como laboratório de Ensino do Curso de Museologia para a realização das exposições curriculares.

Qualificação dos laboratórios didáticos especializados do Curso de Museologia: aquisição de equipamentos permanentes e materiais de consumo. Destacam-se mesa de higienização, desumidificadores, termohigrômetros, luxímetros, dataloggers, lupas, estoque de EPI (luvas de látex, máscaras descartáveis), entre outros.

Considerações finais

A implantação das medidas previstas no Plano de Melhorias do Curso de Museologia e relatadas no presente documento estão contribuindo de forma significativa para o **aprimoramento das ações curriculares**;

As ações projetadas no Protocolo de Compromisso **reforçaram o objetivo geral do Curso**: formar museólogos que se tornem agentes de reflexão sobre a Museologia na contemporaneidade a partir do estudo, análise, crítica e atuação em instituições e espaços da sociedade onde seja necessário o desempenho de função de caráter museológico;

A execução do Protocolo de Compromisso motivou a revisão de ações implementadas, bem como provocou todos os agentes envolvidos a potencializar metas que qualificassem o Curso de Museologia. Seu **exercício estimulou a troca de experiências, vivências, percepções sobre o Curso**.

Equipe comprometida com a formação do profissional museólogo - projeção apresentada no Projeto Pedagógico de Curso e executada cotidianamente a partir do trabalho coletivo e participativo dos funcionários e estudantes que constroem a identidade do Curso de Museologia da UFRGS.

A Comissão, com base nos dados apresentados, considerou que **o Protocolo atingiu plenamente aos objetivos e metas inicialmente definidos**. Além disso, destaca o interesse e envolvimento da Direção da Unidade no cumprimento do Protocolo.